# Arbeitshilfe: Auswertung von Bewerbungen

Im Folgenden wird ein tabellarisches Schema vorgestellt, mit dem die eingegangenen schriftlichen Bewerbungen ausgewertet und einander gegenübergestellt werden können.

Es ist zu empfehlen, in einer **ersten Tabelle** zunächst die den Bewerbungen zu entnehmenden **allgemeinen Qualifikationen** der Bewerberinnen und Bewerber zu erheben.

Die **zweite Tabelle** basiert auf den **wichtigsten Qualifikationen des Anforderungsprofils**, auf die hin die Bewerbungen nach Übereinstimmung ausgewertet werden sollen. Diese Aspekte sollen vorher verbindlich festgelegt werden.

Zur **Auswertung** muss vorher verbindlich festgelegt werden, ob und **welche Qualifikationen** **unabdingbar** vorausgesetzt werden sollen (wenn diese Qualifikationen nicht vorliegen, ist die sich bewerbende Person in jedem Fall ungeeignet). Weiterhin ist festzulegen, ob die Auswertung nur **quantitativ** (mit einem Schema wie z.B. 1-6 oder +,-, o) oder auch **qualitativ** (mit inhaltlichen Beschreibungen der Qualifikationen) vorgenommen werden soll. In jedem Fall sollte um der Vergleichbarkeit der Auswertungen willen irgendeine quantitative Form angewendet werden.

## Allgemeines:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Name** | **A** | **B** | **C** | **D** |
| Lebenslauf (Besonderheiten?) |  |  |  |  |
| Zeugnisse der theologischen Examina |  |  |  |  |
| Zusatzqualifikationen (Langzeitfort- u. -weiterbildungen) |  |  |  |  |
| Motivation für die Bewerbung |  |  |  |  |
| Weitere Qualifikationen |  |  |  |  |
| Berufserfahrungen |  |  |  |  |
| Gestaltung/ Darstellung/ Form der Bewerbung |  |  |  |  |

## Anforderungsprofil:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Name** | **A** | **B** | **C** | **D** |
| Anforderung 1 |  |  |  |  |
| Anforderung 2 |  |  |  |  |
| Anforderung 3 |  |  |  |  |
| Anforderung 4 |  |  |  |  |
| Anforderung 5 |  |  |  |  |
| Anforderung 6 |  |  |  |  |